

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 157 del 06/12/2023

OGGETTO: Personale dipendente – Concessione trasformazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 28 del CCPL 01.10.2018.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sei** del mese di **dicembre** alle **ore 12:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che con nota di data 11 settembre 2023 prot. n. 4727-P, a firma del Segretario Generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis, si comunicava al personale della Comunità della Valle di Cembra la scadenza per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro per l'anno 2024.

Evidenziato che alla scadenza del 29 settembre 2023, è pervenuta al Protocollo generale la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a 30 ore settimanali da parte di un dipendente a tempo indeterminato, figura professionale OSS, assunto con contratto a tempo parziale di 22 ore settimanali;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 28, comma 13, del CCPL vigente, anche a seguito di cessazione per pensione di personale della figura professionale l'organico della Comunità della Valle di Cembra presenta vacanza d'organico della figura professionale di OSS, figura professionale rivestita dalla persona richiedente l'aumento non temporaneo del proprio orario di lavoro contrattuale;

Vista la propria deliberazione n. 145 di data 14 novembre 2016 avente ad oggetto “Modalità di applicazione della normativa in materia di lavoro a tempo parziale”.

Atteso che la Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dott.ssa Elisa Rizzi, valutate le effettive esigenze del servizio, ha espresso parere favorevole alla concessione della trasformazione del rapporto di lavoro confermando l'articolazione dell'orario richiesto.

Ritenuto pertanto di accogliere la richiesta presentata dal dipendente interessato.

Accertato che l'aumento di orario di cui in argomento non comporta, complessivamente, un aumento di spesa per l'Amministrazione.

Atteso che il dipendente sarà tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 13 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 14 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 76 del 30 dicembre 2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023–2025;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro ai dipendenti di cui al prospetto “Allegato A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegato, con decorrenza 01/01/2024 e di individuare la prestazione lavorativa settimanale sulla base del parere espresso dalla Responsabile di Servizio;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro si costituirà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro secondo lo schema che, redatto in forma scritta con i contenuti obbligatori per legge previsti, parte integrante e sostanziale del presente contratto anche se non materialmente allegato;
3. di dare atto che la retribuzione, anche accessoria, nonché tutti gli istituti contrattuali saranno proporzionati a norma degli artt. 28 e 29 del CCPL 01.10.2018;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE

Simone Santuari

IL SEGRETARIO

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 06/12/2023

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 06/12/2023 avente per oggetto:

Personale dipendente – Concessione trasformazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 28 del CCPL 01.10.2018.

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 06/12/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 06/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon